

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in

Professur für Empirische Schulforschung (quant. Methoden)

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Am Lehrstuhl für Empirische Schulforschung, Schwerpunkt Quantitative Methoden der Humanwissenschaftlichen Fakultät der Universität zu Köln bilden Kompetenzen von Lehrer*innen im Bereich Klassenführung einen Schwerpunkt in Forschung und Lehre.

IHRE AUFGABEN

- » Mitwirkung im von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderten Forschungsprojekt zur Professionellen Kompetenz von Lehrkräften für effektive Klassenführung sowie zur Analyse von Wirksamkeit von Lerngelegenheiten in der Lehrer*innenbildung
- » Testentwicklung und psychometrische Analysen
- » Durchführung von Datenerhebungen und -auswertungen sowie Datenmanagement
- » Präsentation der Forschungsergebnisse auf Tagungen
- » Mitarbeit an wissenschaftlichen Publikationen
- » Zusammenarbeit im Projektteam

IHR PROFIL

- » Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium, bevorzugt in Erziehungswissenschaften (inkl. Lehramtsstudium), Psychologie oder Sozialwissenschaften
- » Organisationskompetenzen und Teamfähigkeit
- » Kenntnisse in quantitativen Methoden der empirischen Bildungsforschung
- » Kenntnisse in der Testentwicklung, Diagnostik und Psychometrie
- » Interesse an und Kenntnisse in der Forschung zur professionellen Kompetenz von Lehrpersonen, Klassenführung, Lehrer*innenbildung, empirische Bildungs-, Lehr- und Lernforschung

WIR BIETEN IHNEN

- » Wissenschaftliche Weiterqualifizierung
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstelle
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Stelle ist zu besetzen ab 01.03.2023 in Teilzeit mit 25,89 Wochenstunden. Sie ist befristet bis zum 28.02.2026 zu besetzen. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter:

<https://jobportal.uni-koeln.de>

Die Kennziffer ist Wiss2211-03.

Die Bewerbungsfrist endet am 08.01.2023.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an catrin.pitton@uni-koeln.de.

Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich am 16.01.2023 statt.